

**Uchwała Nr / /2019
Rady Miejskiej w Pilźnie
z dnia lipca 2019 r.**

projekt Nr 6

w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXV/241/2009 Rady Miejskiej w Pilźnie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo-opiekuńczej nauczycieli.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) Rada Miejska w Pilźnie, uchwala, co następuje:

§1. W Uchwale Nr XXV/241/2009 Rady Miejskiej w Pilźnie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo-opiekuńczej nauczycieli, zmienionej Uchwałą Nr VII/44/2011 Rady Miejskiej w Pilźnie z dnia 31 marca 2011 r., w Rozdziale III „Dodatek funkcyjny” zmienia się § 12 ust. 1, który otrzymuje brzmienie:

„§12. 1. *Tabela dodatków funkcyjnych przedstawia się następująco:*

| Lp. | Szkoły wszystkich typów | Miesięczna wysokość dodatku w zł | |
|-----|----------------------------------|----------------------------------|-------|
| | | Od | Do |
| 1. | Stanowiska kierownicze | | |
| | a. dyrektor szkoły: | | |
| | - liczącej do 12 oddziałów | 400 | 1 400 |
| | - liczącej 13 i więcej oddziałów | 700 | 1 600 |
| | b. wicedyrektor szkoły | 400 | 800 |
| | c. dyrektor przedszkola | 300 | 800 |
| | d. kierownik świetlicy szkolnej | 200 | 500 |

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pilzna.

§3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego wchodzi w życie z dniem 01 września 2019 r.

BURMISTRZ PILZNA

mgr Anna
radca ppa
Sprawdzono pod
formalno-ple

Uzasadnienie

Począwszy od 2009 r. art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela nałożyła na samorządy obowiązek kształtowania wynagrodzeń nauczycielskich w ten sposób, aby nauczyciele na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnęli średnie wynagrodzenie w wysokości:

- nauczyciel stażysta – 100 %
- nauczyciel kontraktowy – 111 %
- nauczyciel mianowany – 144 %
- nauczyciel dyplomowany – 184 % kwoty bazowej dla nauczycieli określonej w ustawie budżetowej państwa.

Poniższa tabela obrazuje wysokość średniego wynagrodzenia w porównaniu do płacy zasadniczej na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli:

| <i>Stopień awansu zawodowego nauczyciela</i> | <i>1'2019</i> | |
|--|---------------------------------|------------------------------|
| | <i>Wynagrodzenie zasadnicze</i> | <i>Średnie wynagrodzenie</i> |
| stażysta | 2538 zł | 3045 zł |
| kontraktowy | 2611 zł | 3380 zł |
| mianowany | 2965 zł | 4385 zł |
| dyplomowany | 3483 zł | 5603 zł |

Stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) zwanego dalej rozporządzeniem płacowym.

Natomiast wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, w tym wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej w szkole/przedszkolu oraz funkcji wychowawcy klasowego, a także dodatków za warunki pracy, określa organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego w drodze uchwały.

Wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego decyduje m. in. o tym, czy nauczyciele osiągają średnie wynagrodzenie określone w ustawie - Karta Nauczyciela. Propozycja podniesienia dodatków funkcyjnych dla osób pełniących stanowiska kierownicze, jest podyktowana tym, że obecnie obowiązujące stawki zostały określone uchwałą w 2011 r. Ich wartość uległa dewaluacji i nie stanowi obecnie adekwatnego wynagrodzenia w stosunku do ilości obowiązków oraz odpowiedzialności, jaka ciąży na osobach pełniących określoną funkcję.

W związku z powyższym przyjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.